

## DAGELIJKS BESTUUR

### Datum vergadering

05-09-2024 van 13.00 uur – 14.30 uur

### Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. MT-Kamer 1.140

### Verslag voor publicatie vastgesteld op:

03-10-2024

---

### Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter DB en wethouder gemeente Middelburg
De heer A. Vader	Lid DB en wethouder gemeente Vlissingen (online)
De heer E. Tuk	Lid DB en wethouder gemeente Veere

### Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
Mevrouw K. van Limbergen	Afdelingsmanager Werk, Waarnemend AD Orionis Walcheren
De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren

### Afwezig:

Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren (overleg wordt opgenomen en later uitgewerkt)
---------------------	--

---

## 01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

### a. Opening

De voorzitter heet allen welkom.

Bij dit overleg is de onderzoeker van het bureau BING uitgenodigd, als ook de strategisch adviseur/manager communicatie van Orionis Walcheren. Dit ter bespreking van het concept rapport van het vooronderzoek naar de vermeende misstanden bij Orionis Walcheren.

De onderzoeker geeft aan dat er geen sprake was van een dossier m.b.t. de door het raadslid van Middelburg aangedragen signalen en dat de verstrekte informatie erg beperkt was. Ook na een zeer lang proces met het betreffende raadslid, waarin hem alle kansen zijn geboden een en ander met feiten te staven, is geconstateerd dat de signalen uiteindelijk onvoldoende helder en duidelijk zijn gebleven om een vervolgonderzoek te kunnen rechtvaardigen. De aangedragen signalen waren niet te verifiëren, wat voor het doen van een persoonsgericht onderzoek van zwaarwegend belang is. E.e.a. is uitgebreid beschreven in het rapport. Daarnaast zijn er via andere wegen enkele meer concrete signalen bij het onderzoeksbureau binnen gekomen.

De 3 aanbevelingen van het onderzoeksbureau aan het DB betreffen het verifiëren van twee integriteitkwesities; een gesprek met de vertrouwenspersonen en de 2 medewerkers die concrete signalen hebben aangegeven te arrangeren en het organiseren van een anoniem in te vullen medewerkers tevredenheidsonderzoek.

Hierop informeert de voorzitter bij de aanwezigen naar eventuele vragen en/of opmerkingen.

De heer Guise prijst het onderzoeksbureau in de volharding waarmee geprobeerd is in contact te treden met het raadslid, waarbij er uiteindelijk geconcludeerd kan worden dat hij over geen concrete signalen beschikte.

## DAGELIJKS BESTUUR

Er wordt nog uitgebreid doorgesproken over het advies van het onderzoeksbureau om integriteitssignalen te verifiëren. Afgesproken wordt dat deze signalen nog met de DB-leden worden besproken en dat hierover een korte uitleg in het rapport wordt opgenomen.

De voorzitter bedankt de onderzoeker voor zijn uitleg, waarop deze de vergadering verlaat.

De voorzitter vat samen dat het DB zich kan vinden in de 3 aanbevelingen die er liggen. Hierop geeft de strategisch adviseur/manager communicatie aan dat de voorbereidingen voor een medewerkers tevredenheidsonderzoek al eerder in gang zijn gezet en dit naar verwachting de 1<sup>e</sup> helft van 2025 onder de medewerkers wordt uitgezet. Hierna verlaat ook zij de vergadering, waarmee de voorzitter dit punt afsluit.

### **b. Mededeling**

De heer Vader meldt dat in Vlissingen sinds kort een directeur Sociaal Domein is aangetreden. Deze heeft inmiddels ook al een kennismakingsgesprek met de heer Guise gehad. Hierbij is ook gesproken over het rapport van de artikel 12 Inspecteur van Vlissingen. De heer Vader meldt vast te houden aan de eerder met het DB gemaakte afspraak om het betreffende hoofdstuk 6 van het rapport inhoudelijk met Orionis te bespreken. Met dien verstande dat de inspecteur uiteindelijk wel over zijn eigen tekst gaat. De heer Vader geeft aan deze week overleg met de inspecteur te hebben gehad. Een deel van de door hem opgelegde taakstelling is al gerealiseerd. Voor de ontbrekende 2 miljoen die is opgelegd gekregen kunnen wellicht de BUIG-opbrengsten van het project Plan Statushouders meehelpen. Na afronding van het interne overleg kan e.e.a. met Orionis worden besproken. Van belang is ook dat als er sprake is van een rekenfout dit in de tekst wordt gecorrigeerd. Waarvan akte. Afsluitend stelt de voorzitter ook waarde te hechten aan de gemaakte afspraken, waarbij hij ervan uit gaat het rapport voortijdig te kunnen bespreken.

### **c. Vaststellen agenda**

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

## **02. Ingekomen stukken**

### **a. SCW Jaarverslag 2023**

Het jaarverslag wordt voor kennisgeving aangenomen. Het DB constateert een summier verslag en zou graag wat meer inhoudelijke terugkoppeling zien. Zaken als de aantallen adviezen aan inwoners bijvoorbeeld. Dit zorgpunt wordt door de heer Guise in zijn volgend overleg met de SCW meegegeven.

### **b. SCW Financieel Jaaroverzicht 2023**

Voor kennisgeving aangenomen.

## **03. Verslag vorige DB-vergadering – Actielijst**

### **a. Verslag DB-vergadering 13-06-2024**

Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd.

#### **Naar aanleiding van**

- **het rapport van de inspecteur artikel 12 van Vlissingen** heeft de voorzitter bij de mededelingen al aangevuld eraan te hechten dat het rapport nog tijdig met Orionis wordt besproken.
- **het plan Statushouders** wordt gemeld dat dit voor het DB van 03-10 wordt aangeleverd.

### **b. Actielijst 05-09-2024**

## DAGELIJKS BESTUUR

Toegevoegd wordt dat Middelburg start met de uitvoering van de Inclusieve Arbeidsanalyse.

### 04. Nota's, ter besluitvorming

#### a. 24 033 Nota DB Voordracht nieuw lid SCW

Het DB is akkoord met de voordracht van een nieuw lid uit Middelburg.

Aanvullend meldt de heer Guise dat hij de SCW heeft aangegeven voortaan het reguliere overleg met alle leden te willen voeren in plaats van alleen met het bestuur.

#### **Besluitnummer d20240905-01:**

Het DB is akkoord met het lidmaatschap van xx per 05-09-2024 voor een eerste termijn.

Daarnaast heeft het DB, in de lijn van de Verordening, de voorkeur uitgesproken minimaal nog een cliënt uit de gemeente Vlissingen voorgedragen te zien als lid van de SCW.

#### b. 24 035 Nota DB Flex/Vast

De heer Dingemanse licht toe dat de jaren geleden door het DB afgesproken flexnormmethodiek (een bepaald percentage van het totale personeelsbestand aanhouden als flexibele schil) niet goed meer past op de huidige (arbeidsmarkt)situatie, waarbij vacatures niet kunnen worden opgevuld en tijdelijke medewerkers de organisatie vroegtijdig verlaten vanwege onzekerheid over hun contract. Zeer herkenbaar ook voor de gemeenten. Het DB is akkoord met het voorstel en wordt graag op de hoogte gehouden van de ervaringen hiermee, bij voorkeur met inzicht in verhoudingen vast/tijdelijk.

#### **Besluitnummer d20240905-02:**

Het DB stemt in met het loslaten van de flexnormmethodiek en verwacht een regelmatige terugkoppeling van de ervaringen hiermee.

#### c. 24 036 Nota DB Convenant Bewindvoerders

Het DB kan instemmen met deze positieve ontwikkeling. De voorzitter en secretaris ondertekenen het convenant, samen met de betrokken bewindvoerders, op een nog te plannen bijeenkomst.

#### **Besluitnummer d20240905-03:**

Het DB besluit in te stemmen met het aangaan van een overeenkomst in de vorm van een convenant met bewindvoerders, zoals vermeld in de bijlage.

#### d. 24 038 Nota DB Voorstel AB Begroting 2025/3e Begrotingswijziging 2024

De heer Vader geeft aan dat er voor de inspecteur nog 3 vragen open staan. Mocht dit tot problemen leiden, dan is het aan Vlissingen om hier een oplossing voor te vinden. Het DB is akkoord om het AB te adviseren met het voorstel in te stemmen.

#### **Besluitnummer d20240905-04:**

Gezien de eensluidende instemmende zienswijzen stelt het DB het AB voor in te stemmen met de begroting 2025 met de daarin opgenomen 3e begrotingswijziging 2024.

#### e. 24 039 Nota DB 4e Begrotingswijziging 2024/1e Begrotingswijziging 2025

Toegelicht wordt dat deze nota uiteraard samenhangt met het nog te nemen AB besluit op de voorgaande nota (24 038). Alle ambtelijke opmerkingen zijn meegenomen, waarmee het DB akkoord is met de begrotingswijzigingen. De DB-leden hechten er wel belang aan om aandacht te vragen voor het hoge ziekteverzuim. De heer Guise geeft aan dat dit uiteraard door de organisatie gedeeld wordt en dat een plan van aanpak reeds in oktober wordt verwacht.

#### **Besluitnummer d20240905-05:**

Het DB besluit;

- de 4e begrotingswijziging 2024 vast te stellen
- de 1e begrotingswijziging 2025 vast te stellen

## DAGELIJKS BESTUUR

### **f. 24 040 Nota DB Rechtmatigheid/Normenkader**

Zonder verdere op- aanmerkingen is het DB akkoord.

#### **Besluitnummer d20240905-06:**

Het DB is akkoord met de 'Verordening financieel beleid, beheer en organisatie (artikel 212 Gemeentewet) Orionis Walcheren 2024' en het 'Normenkader 2024 en verder' en besluit deze ter definitieve vaststelling voor te leggen aan het AB.

### **05. Memo's, ter informatie en/of opiniërend**

#### **a. 24 041 Memo DB Analyse Klantenaantal t/m 08-2024**

De heer Dingemanse heeft in de analyse richtingen aangegeven die er mede toe hebben bijgedragen dat het beter gaat dan gedacht. De heer Guise stelt dat de methode Werken naar Vermogen, waar iedereen enorm hard zijn best voor heeft gedaan, nu de vruchten op gaat leveren. Hij geeft hierbij ook aan, dat bij meer plaatsingen naar werk dan bij de extra investeringen mee is gerekend er ook meer geld nodig is. Om die reden is hij ook al actief aan het kijken naar de maatschappelijke baten die deze plaatsingen voor partijen opleveren (zoals Zorgverzekeraars) en hoe deze partijen te betrekken bij deze investeringen. Mevrouw Van Limbergen meldt dat de volgende monitor voor de raadsleden in de maak is, met een (visuele) weergave van de resultaten tot nu toe.

De DB-leden zijn blij met deze positieve ontwikkelingen, waarbij de heer Vader aangeeft altijd kritisch te zijn geweest, maar Orionis nu ook welgemeend complimenteert met de resultaten. Tegelijkertijd geeft hij aan dat, indien er opnieuw incidentele middelen voor re-integratie worden gevraagd, dit tijdig in gang moet worden gezet. Afsluitend stelt de voorzitter voor de nieuwe monitor voor een volgend AB te agenderen en daarbij de mogelijke verlenging van de investeringen te bespreken.

#### **b. 24 034 Memo DB Presentatie BUIG (Regiobijeenkomst Divosa 01-03-2024)**

Het betreft hier een analyse naar de oorzaken van gemeenten die een overschot op BUIG-gelden hebben en gemeenten die een tekort hebben. De heer Vader ziet dat er slechts bij 8 van de 15 onderzochte gemeenten een duidelijk verband is tussen de factoren en tekort/overschot, en vraagt zich af of bekend is hoe dat in onze gemeenten zit. De heer Dingemanse heeft namens de gemeenten Middelburg en Vlissingen een aantal jaren geleden al procedures over gevoerd met het Rijk, omdat toen al het vermoeden bestond dat het verdeelmodel niet integraal landelijk is toe te passen. Uit dit onderzoek blijkt nu dat de theorie van het Rijk niet langer houdbaar is dat het verdeelmodel altijd goed voorspelt en tekorten en overschotten volledig door beleid en uitvoering komen. Het is statistisch niet te achterhalen waarom er een tekort of een overschot is.

De heer Guise vult hierop aan dat het voor de hand ligt dat gemeenten die een tekort hebben fixeren op de korte termijn, maar dat hier vaak verkeerde beslissingen uit volgen. Door breder te kijken en is het soms beter te investeren als dat meer geld oplevert. De eerder gemelde resultaten van de extra investering op re-integratie zijn hier dan ook een voorbeeld van.

### **06. Rondvraag**

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

### **07. Sluiting**

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.