

## ALGEMEEN BESTUUR

### Datum vergadering

13-07-2023 van 14.30 uur – 16.00 uur

### Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. MT-Kamer 1.140

### Verslag voor publicatie vastgesteld op:

26-09-2023

---

### Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere (tot 15.30)
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

### Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

De heer Soplantila                      Toehoorder

---

## 01      **Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda**

### a.      **Opening**

De voorzitter heet allen welkom.

### b.      **Mededeling**

De heer Guise heeft diverse mededelingen:

- In augustus wordt een nieuw formulier aanvraag Bijzondere Bijstand verwacht. Dit in samenwerking met o.a. de Sociale Cliëntenraad Walcheren (SCW). Daarna volgt de aanpassing van het formulier Levensonderhoud. Een en ander lijkt eenvoudiger dan het is; dit heeft te maken met de koppeling naar diverse (overheids-)systemen. Op vraagstelling van mevrouw Treurniet antwoordt de heer Guise dat er ook rekening wordt gehouden met laaggeletterden.
- De heer Guise is blij met het onlangs aan de gemeenten verstrekte overzicht van de re-integratiecijfers van het afgelopen jaar. Naast een nadere duiding van de Walcherse klanten (die per gemeente nagenoeg overeen komen) ligt ook het uitstroompercentage voor alle 3 de gemeenten ongeveer gelijk. Het uitstroompercentage op de caseload (die klanten die bemiddeld worden naar werk) lag het afgelopen jaar voor Vlissingen op 54%, voor Middelburg op 53% en voor Veere op 69%. Het schetst een duidelijk beeld dat investeren in re-integratie loont. Mevrouw Van Limbergen geeft aan dat het uitstroompercentage op dit moment in de buurt van de 45% ligt.

## ALGEMEEN BESTUUR

De heer Louws vindt dit mooie informatie om met de raden te delen. Mevrouw Treurniet lijkt een actieve Raadsmemo hiervoor geschikt. Afsproken wordt de beleidsmedewerkers hierover met elkaar in contact te laten komen.

De heer Vader ziet mogelijkheden dergelijke informatie aan de monitoring van de extra investeringen op re-integratie te gaan koppelen.

- Het demissionair Kabinet is gevraagd 6 miljard extra uit te trekken om iets te doen aan de tekorten die huishoudens met een bijstandsuitkering ervaren. Onderzoek heeft uitgewezen dat die per huishouden liggen tussen de € 100 en € 500 per maand. Dat is welkom natuurlijk, maar de heer Guise mist de discussie over de achterliggende oorzaken.
- De heer Guise heeft overleg gehad met de Sociale Cliëntenraad Walcheren. Hij heeft hen gevraagd om eerst intern met Orionis af te stemmen als zij zaken constateren die niet goed lopen. Nu worden zaken soms ongenueanceerd en onbesproken naar buiten gebracht en daarbij is niemand gebaat, zeker niet de Walcherse burgers. Ook de vraag voor de ambtelijke ondersteuning is met de SCW besproken en wordt nu geregeld.

### **c. Vaststellen agenda**

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

## **02. Ingekomen / Verzonden stukken**

Er zijn geen stukken te behandelen.

## **03. Verslag vorige AB-vergadering**

### **a. Verslag AB-vergadering 01-06-2023**

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website van Orionis Walcheren.

## **04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling**

### **a. 23 032 Nota AB Aanpassing Afstemmings- en Handhavingsverordening**

Zonder verdere op- of aanmerkingen besluit het AB volgens het voorstel.

#### **Besluitnummer a20230713-01:**

Het AB besluit akkoord te gaan met het voorstel voor aanpassing van de verordeningen t.g.v. de uitvoering van de Wet Inburgering Nieuwkomers 2021

### **b. 23 033 Nota AB Vaststellen Jaarstukken/Resultaatsbestemming 2022**

Zonder verdere op- of aanmerkingen besluit het AB volgens het voorstel.

#### **Besluitnummer a20230713-02:**

Het AB besluit tot

1. het vaststellen van de jaarstukken
2. het vaststellen van de resultaatsbestemming

### **c. 23 034 Nota AB Begroting 2024 (en 1e Begrotingswijziging 2023)**

De heer Dingemanse voegt nog een verduidelijkende tussenzin in het stuk toe (er was enige onduidelijkheid bij een technische uitleg over klantenaantallen en BUIG tekort). Hiervan wordt kennis genomen. Zonder verdere op- of aanmerkingen besluit het AB volgens het voorstel.

## ALGEMEEN BESTUUR

### **Besluitnummer a20230713-03:**

Het AB besluit:

- de (aangepaste) begroting 2024 vast te stellen
- de 1e begrotingswijziging 2023 vast te stellen

### **d. 23 037 Nota AB 1e Begrotingswijziging 2024**

Zonder verdere op- of aanmerkingen besluit het AB volgens het voorstel.

### **Besluitnummer a20230713-04:**

Het AB besluit tot:

01. het vaststellen van de 1e Begrotingswijziging 2024
02. de resultaten hiervan te monitoren op nog nader af te spreken wijze

### **05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend**

#### **a. 23 026 IBO: Vereenvoudiging Sociale Zekerheid Moeilijk makkelijker maken**

De heer Guise is als bestuurslid van Divosa betrokken bij het IBO (Interdepartementaal Beleidsonderzoek) en de totstandkoming van dit IBO-rapport. Een deel van het rapport geeft handreikingen voor de korte termijn (moeilijk makkelijker maken) en een deel van het rapport voor de lange termijn, waarbij sprake is van een fundamentele stelstelherziening. Het rapport is vrijgegeven en kan dus besproken worden. Het is nu wel de vraag, gezien de val van het kabinet, wanneer en welke actie er vanuit de overheid verwacht mag worden.

De heer Guise licht het rapport toe met een korte presentatie.

Kern van het rapport is het de burger gemakkelijker maken gezien de enorme complexiteit van allerhande regelingen die elkaar bij de uitvoering ervan ook weer in de weg zitten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de kostendelersnorm of de wachttijd voor jongeren. Of het gegeven dat als je vanuit de bijstand aan het werk gaat en je zit net boven een bepaalde grens, dat dan allerlei toeslagen vervallen (huurtoeslag, zorgtoeslag enz.). Dat heeft weer als resultaat dat het niet interessant is om te gaan werken.

Bij het gemakkelijker maken voor de burger moet ook worden uitgegaan van vertrouwen in die burger. De overheid zelf heeft een inspanningsverplichting om het vertrouwen van hen terug te winnen.

De heer De Visser vraagt of de heer Guise een aanpassing in regelgeving verwacht als je nu al zaken in gang gaat zetten. De heer Guise geeft aan dat nu de verantwoordelijkheid bij de burger ligt, dat moet je omdraaien. De verantwoordelijkheid ligt straks dan bij de overheid.

In het verlengde daarvan geeft de heer De Visser aan dat je hier politiek gezien eigenlijk samen met andere domeinen/gemeenten in zou kunnen optrekken, omdat er op veel onderwerpen verbindingen te maken zijn waarbij je dan ook sneller oplossingsgericht kan werken.

De heer Guise geeft een voorbeeld dat het burgers veel onzekerheid geeft als zij naast een uitkering wel werken, maar niet voor een vast aantal uren. De situatie op arbeidsmarkt is op dit moment helpend, omdat werkgevers vanwege de krapte afstappen van de 0-urencontracten. Ook bij Orionis bieden we nu in bemiddeling naar werk werkgevers vaste uren voor onze klanten aan, waar werkgevers dankbaar gebruik van maken.

Het stelsel moet makkelijker en daarvoor moeten oplossingsrichtingen worden gevonden.

Mevrouw Treurniet vindt dat je als gemeente hier ook een rol in hebt te vervullen. De heer Guise geeft aan dat je ook in je eigen organisatie veel kunt doen met bijvoorbeeld allerhande

## ALGEMEEN BESTUUR

beleidsopties. Niet terug vorderen wanneer de burger dit niet had kunnen overzien en meer samenhang zoeken wanneer een burger bijvoorbeeld via de Wmo ondersteund wordt, tegelijkertijd een uitkering heeft en begeleid dient te worden naar werk.

Voor de lange termijn (meer dan 8 jaar) doet het IBO suggesties voor 1 uitkering bij arbeidsongeschiktheid waarbij wordt afgestapt van het dagloonbegrip. Ook het partnerbegrip, wat nu nog verschillend is bij diverse regelingen wordt dat uniform. Tegelijkertijd dient het gehele Toeslagen systeem fundamenteel te worden herzien.

De heer Louws vraagt wat het bestuur in de tussentijd kan doen en refereert hier ook bij aan de berichtgevingen van Minister Schouten.

Hierop worden wat ervaringen uitgewisseld op gebieden waar de onderlinge samenwerking al gezocht wordt, waar al eigen initiatieven worden uitgewerkt enz. Eigenlijk zijn er al voorbeelden te noemen waar we de IBO-gedachte al doorvertalen naar Walchers niveau.

Als aanpak wordt voorgesteld eens aan de hand van casussen te kijken waar we vanuit ons eigen referentiekader tegenaan lopen. De beleidsmedewerkers wordt gevraagd een paar casussen te verzamelen die exemplarisch zijn voor de in het IBO-rapport geschetste problematiek en hier ook de SCW bij te betrekken. Dit kan dan ter verdere bespreking in een vergadering in het najaar geagendeerd worden.

De heer Guise stelt voor om in september de Sociaal Ontwikkelbedrijven in het AB te bespreken. Een goed voorstel, zo geeft iedereen aan. Het wordt als prettig ervaren dit soort onderwerpen met elkaar te bespreken.

### **06. Stand van zaken Zeeuwse Werkkamer**

De heer Louws geeft aan dat het overleg gepland staat voor 14-07.

Hij heeft deze week wel overleg met de heer Guise en mevrouw Van Limbergen gehad over het nieuwe Werkgeversservicepunt. Het werkgeversservicepunt is een digitaal platform richting bedrijven en betreft een pilot. In de kwestie van de naamgeving is een compromis gevonden door middel van een extra vermelding op de website van Orionis Walcheren en de hieraan verbonden medewerkers een toevoeging in hun tenaamstelling te laten doen.

Mevrouw Van Limbergen geeft de heer Louws mee dat zinvol is als de Zeeuwse Werkkamer vinger aan de pols kan houden met betrekking tot de monitoring (gaat het van toegevoegde waarde zijn).

### **07. Rondvraag**

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

### **08. Sluiting**

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.