

ALGEMEEN BESTUUR

Datum vergadering

20-04-2023 van 14.30 uur – 15.30 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. MT-Kamer 1.140

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

01-06-2023

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere (online)

Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren
Mevrouw K. van Limbergen	Manager Werk Orionis Walcheren
De heer A. Soplantila	Toehoorder

Afwezig:

De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

Voorzitter heet allen welkom. In verband met onvoorziene gebeurtenissen in de gemeente Middelburg is mevrouw Treurniet afwezig.

b. Mededeling

- De heer Guise meldt dat een aantal medewerkers van o.a. Orionis voor de post-HBO-opleiding inclusieve arbeidsorganisatie een onderzoek hebben uitgevoerd. Zij hebben in de praktijk aangetoond dat zij met behulp van Inclusief Herontwerp van Werk (IHW) in staat zijn om werkzaamheden zo samen te stellen dat medewerkers optimaal ondersteund worden in hun ontwikkeling, wat uitstroom naar regulier werk mogelijk maakt. De proeve van bekwaamheid is uitgevoerd binnen het Werkleerbedrijf van Orionis Walcheren en laat zien dat IHW veel perspectief voor dit type bedrijven biedt, waaronder SW-bedrijven, maar zeker ook andere bedrijven die leren en ontwikkelen in de dagelijkse praktijk vorm zouden willen geven. De Universiteit van Maastricht zet zich in voor een wetenschappelijke publicatie van dit innovatieve onderzoek.

ALGEMEEN BESTUUR

- Verder meldt de heer Guise dat Orionis Walcheren op 20-09 een open dag organiseert. De agenda van de bestuursleden is hiervoor reeds gereserveerd; beleidsmedewerkers en raadsleden zijn ook geïnformeerd.
- De (openbare) AB-agenda wordt voortaan een week vóór tevoren aan de griffies verzonden, zodat commissie- en raadsleden op de hoogte zijn van de onderwerpen die behandeld worden.
- De heer Portier verzoekt rectificatie van een passage uit een AB-verslag van 19-12-2022, waarin staat: "... en er wordt gewoonweg verkeerde informatie verstrekt in de raadsvergadering". De betreffende zin wordt verwijderd.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen stukken te behandelen.

03. Verslag AB-vergadering 16-03-2022

Het verslag is niet gereed.

De concept verslagen van 16-03 en 20-04 worden z.s.m. voor een akkoord per e-mail aan de AB-leden aangeboden.

04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

a. 23 016 Nota AB Uitrust Vitaliteit

De nota is helder en wordt akkoord bevonden.

Besluitnummer a20230420-01:

Het AB stemt in met de voorgestelde uitrustmogelijkheden voor ambtenaren in het kader van Vitaliteit.

05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

a. 23 019 Memo AB Essay VNG Bestaanszekerheid – ter bespreking -.

In overleg met de voorzitter heeft de heer Guise dit stuk van de VNG op de agenda gezet. Een kort essay, waar op basis van constatering en argumenten goede uitgangspunten voor de toekomst worden aangedragen.

- Uitgangspunten zoals het uitgaan van vertrouwen in de burger i.p.v. wantrouwen.
- Het terugdringen van de lappendeken aan toeslagenregelingen, die vaak belemmerend werken om aan het werk te gaan (vaak gaat dit mis en lopen mensen tegen al dan niet terecht terugvorderingen aan).
- Er is nu wel een goede arbeidsmarkt, met veel vacatures, maar allerlei rapporten geven hiervan ook aan, dat er meer nodig is dan vroeger voor de groep mensen die nu naar werk begeleid moeten worden. Mensen ervaren daarbij financiële onzekerheid, daarnaast is er ook vaak sprake van onzekere contracten. Werkgevers constateren risico op uitval en daarmee door ziekte oplopende kosten. De stap naar werk is van alle kanten met veel onzekerheid omgeven. Maar dat zijn wel onze klanten.

Een voorbeeld hiervan geeft mevrouw Van Limbergen. De idee was om mensen met een verminderde loonwaarde op te laten nemen in het Doelgroepenregister, maar dat belemmert werkgevers dan weer, omdat die op heel andere vlakken dan weer risico's moeten wegnemen.

ALGEMEEN BESTUUR

- Of het uitgangspunt om mensen aan de poort al te helpen met problemen (de verplichte zoektermijn van 4 weken voor jongeren is er bijvoorbeeld al af).

De doelgroep Participatiewet is de grootste groep mensen met een beperking (voormalige Wajong). Mensen met enig arbeidsvermogen stromen nu bij ons in. Er zijn veel jongeren met schulden, waarbij gebleken is dat € 7 miljard aan uitvorderingen ons met zijn allen 11 miljard per jaar kost. De schulden van mensen zijn tot een verdienmodel geworden.

Het Ministerie gaat nu iets doen aan de Participatiewet, want het wordt gezien dat die tekort schiet. We zetten nu binnen Orionis in op re-integratie, maar er is ook nog een grote groep die we niet kunnen oppakken. De groep die op de 1^e en 2^e trede van de Participatieladder staat. Als je met deze mensen aan de slag zou kunnen gaan, dan nemen ook nog eens de maatschappelijke kosten enorm af. Te denken valt aan kosten van gezondheidszorg en handhaving. Daarnaast neemt de maatschappelijk cohesie toe, net zoals de leefbaarheid in de wijken.

Minister van Gennip gaat nu ruimte geven om te beginnen aan Participatie trajecten voor deze burgers in trede 1 en 2.

Het appél van de VNG aan alle gemeenten is eigenlijk goed naar dit breed gedragen beeld te kijken. Inclusief een andere financiering, want ontschotting is uiteindelijk niet te voorkomen. De VNG geeft aan dat 75% van de gemeenten inmiddels achter dit essay staat.

De heer Portier geeft aan dat de samenhang in het rapport ook belangrijk is om niet uit het oog te verliezen. Woonruimte en gezondheid zijn ook voorwaarden. Het is een interessant stuk en goed om bij stil te staan.

Het rapport stelt dat 21 % van de mensen niet zonder toeslagen kunnen. Ruim 5 miljoen gezinnen krijgen voorschotten en 2,3 miljoen mensen krijgen later een terugvordering. Dat zie je nu ook bij de energietoeslag geeft de heer Louws aan.

De heer Louws geeft in het verlengde hiervan aan dat er nu ook wel heel veel uitvoeringszaken bij de gemeenten worden neergelegd. Het is belangrijk om eerst de basis op orde te brengen. Het sluit wel allemaal aan bij de Kadernota, die nu ook in Vlissingen is vastgesteld. We hebben dus de goede koers te pakken.

De heer De Visser weet niet wat ingewikkelder is, dat mensen ons moeten vertrouwen of wij de mensen. Hij vindt het wel mooi dat Orionis Walcheren die keuze heeft gemaakt en de mensen vertrouwt. Hier sluit de heer Portier zich bij aan; het is een belangrijke opmerking van de heer De Visser en een mooi uitgangspunt om vanuit empathie te werken.

b. 23 020 Memo AB Investeren in re-integratie – bespreking a.d.h.v. DB Nota 23 018

In het DB voorafgaande aan dit AB is ervoor gekozen om een gezamenlijke, tijdelijke investering in re-integratie te doen. Afhankelijk van wat de raden en de inspecteur artikel 12 er van vinden natuurlijk. Het gaat om een investering van € 1,3 miljoen, voor 200 klanten en 2 jaar, met een verwacht rendement van 40%. Na een jaar wordt geëvalueerd.

Met betrekking tot de monitoring vraagt de heer De Visser of er mogelijk al eerder iets van terug te koppelen valt. Dat kan inderdaad al (wellicht na de zomer al) op basis van de resultaten van het project Werken naar Vermogen.

De heer Dingemanse geeft aan dat deze investering in een 1^e Begrotingswijziging 2024 wordt opgenomen. Wellicht kan behandeling in de raad dan tegelijkertijd met de Begroting 2024

ALGEMEEN BESTUUR

plaatsvinden, daar er voor beiden al een DB-besluit ligt. De finale besluiten hierover worden op 13-07 in het AB genomen.

06. Stand van zaken Zeeuwse Werkkamer

In verband met de acties voor de cao Aan de Slag (SW) wordt besloten namens de GR Orionis Walcheren met een brief aan het Ministerie onze sympathie voor de acties kracht bij te zetten. Het valt niet te ontkennen dat de SW-medewerkers financieel geraakt worden, waarbij een bij cao geregelde loonsverhoging verlichting kan bieden. De voorzitter stemt nog af met de Arbeidsmarktregio Zeeland en Orionis bereidt de brief voor.

Mevrouw Van Limbergen meldt in het verlengde hiervan dat de heer Meulenberg als kwartiermaker van een nieuw te vormen regionaal werkcentrum onze input heeft gevraagd. De idee is één regionaal centrum te maken voor alle werkzoekenden en werkgevers. Orionis heeft aangegeven het juist belangrijk voor de klanten te vinden dat e.e.a. op een eenduidige manier voor zowel werkzoekenden als werkgevers en zo dicht mogelijk in de netwerkorganisatie te organiseren. Het risico van één centrum is dat er (zoals nu al het geval is) er steeds meer partijen aan tafel zitten.

07. Rondvraag

- De heer Portier vraagt naar aanleiding van het digitale nieuwsoverzicht van Orionis of er meer 'Walchers' gecommuniceerd kan worden. Dit met betrekking tot het uitkeren van de voorschotten Energietoeslag. Hij had liever gezien dat in de berichtgeving was opgenomen dat Vlissingse burgers later zouden worden geïnformeerd en dat in Vlissingen eerst de wetswijziging zou worden afgewacht. De heer Guise zal dit met de afdeling Communicatie kortsluiten. Los daarvan geeft de heer De Visser aan dat het natuurlijk ook niet valt te ontkennen dat Vlissingen soms ander beleid hanteert dan de andere 2 gemeenten en er dus geen 'Walcherse' communicatie plaats kan vinden.

- De heer Soplantila doet een oproep om binnen de gemeenten aandacht te hebben voor mensen die in langdurige armoede verkeren (langer dan 4 jaar). Mevrouw Van Limbergen geeft aan dat we ons ook moeten realiseren dat we niet iedereen kunnen helpen. De heer Guise vult hierop aan de zorg van de heer Soplantila terecht te vinden; het liefst zouden we iedereen helpen, maar het ontbreekt simpelweg aan de beschikbare middelen. De voorzitter geeft aan dat de heer Soplantila zijn vragen gerust in de rondvraag kan stellen. Wat hem betreft een meer constructieve methode dan het toezenden van allerhande actuele artikelen die in de meeste gevallen bij de gemeenten al bekend zijn.

- De heer De Visser vraagt hoe we op het stijgende aantal statushouders kunnen anticiperen. De heer Guise geeft aan dat de mensen pas na hun procedure in het COA als statushouders bij ons worden ingeschreven. Hij merkt inderdaad ook een toename en geeft aan, dat deze mensen vaak meer mogelijkheden hebben dan de reguliere mensen in de bijstand van wie we vaststellen dat deze moeilijker te bemiddelen zijn. De heer Louws vult aan dat er in de Begroting 2024 al iets op is geanticipeerd.

08. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.