

ALGEMEEN BESTUUR

Datum vergadering

16-03-2023 van 14.30 uur – 15.30 uur

Locatie

Orionis Walcheren, Oostsouburgseweg 10, 4382 NH Vlissingen. MT-Kamer 1.140

Verslag voor publicatie vastgesteld op:

01-06-2023

Aanwezig:

De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere

Tevens aanwezig:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren
De heer A. Soplantila	Toehoorder

Afwezig:

De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren
-----------------------	--------------------------------------

01 Opening / Mededelingen / Vaststellen agenda

a. Opening

De voorzitter heet allen welkom.

b. Mededeling

- De heer Guise meldt een werkbezoek aan Orionis van wethouders van Steenberg, Bergen op Zoom en Hoogerheide. Zij hebben een rondleiding gehad binnen het Werkleerbedrijf en kennis genomen van onze werkwijze binnen de Schuldhulpverlening. Belangvolle bezoeken, vanwege het feit dat zij zo vanuit de praktijk gevoed worden in hun commissiewerk, zoals voor de commissie PSI (Participatie Schuldhulpverlening en Integratie) van de VNG, waar ook de minister aan tafel zit.
- De heer Guise meldt de ontwikkeling van een rekenmodel voor investering in re-integratie door de heer Dingemanse. Dit laat in de tijd zien wat een investering kost (wat is er voor nodig) en wat het oplevert. Het model is besproken met Divosa en Berenschot; zij zien mogelijkheden voor landelijk gebruik. De voorzitter legt hierbij de link naar agendapunt 5a; Kadernota & samenwerking. Dit model kan voor alle betrokkenen inderdaad meer duiding geven aan het al dan niet investeren in re-integratie, aldus de heer Guise.
- De heer Guise meldt verder dat Orionis ook veel leert van de bezoeken aan andere SW-bedrijven. IBN uit Uden heeft bijvoorbeeld een heel andere aanpak in detacheren dan

ALGEMEEN BESTUUR

Senzer in Helmond. Allebei rendabel en succesvol. Daarbij is wel duidelijk geworden dat de keuze die je daarin kan maken wel bepaald wordt door de arbeidsmarktregio. Bij IBN is sprake van een groepsdetacheringen van 150 plaatsen; bij ons zijn dat er hooguit 10. Het is dus niet zo, dat er een pasklare oplossing ligt, er zijn veel factoren die een rol spelen bij het maken van de juiste keuze. Hij meldt verder dat eind mei gestart wordt met het maken van nieuwe producten in het Werkleerbedrijf, zoals laadpalen en zonnepanelen (samenwerking met UW-Werkmaatschappij Utrecht); een bevestiging dat we met de gemaakte afspraken naar aanleiding van het rapport KplusV op de goede weg zitten.

- De heer Guise refereert, met dank aan de heer Soplantila, aan het toegezonden artikel 'Een op de drie kwetsbare werkzoekenden krijgt te weinig hulp' en bevestigt de landelijke constatering dat met het beschikbare geld niet alle klanten geholpen kunnen worden.
- De heer Vader deelt mede dat hij op 20-04 afwezig is en dat de heer Sips hem in het DB zal vervangen. Daarnaast zijn de 3 Vlissingse bestuurders op 15-06 afwezig. Deze vergadering zal dan ook worden verzet.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

02. Ingekomen / Verzonden stukken

Er zijn geen stukken te behandelen.

03. Verslag AB 16-02-2023

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet en de website Orionis Walcheren.

04. Nota's - ter besluitvorming/vaststelling

Er zijn geen nota's te behandelen.

05. Memo's - ter informatie en/of opiniërend

a. Opvolging conclusies 03-03; Kadernota & samenwerking.

De voorzitter blikt terug op het gelopen proces.

Eerder voor Vlissingen onoverbrugbare onderdelen van de Kadernota, met een financiële (begrotingstechnische) impact, zijn door de 4 partijen in ambtelijk sessies van enkele dagen besproken met als resultaat dat de klokken nu redelijk gelijk lopen.

Het is goed om bestuurlijk de vervolgstappen goed te benoemen.

- Er ligt een rapport van de Art. 12 inspecteur van Vlissingen, waarin Orionis nagenoeg geen financiële ruimte wordt geboden. Sterker nog, waarin nog behoorlijke bezuinigingsmogelijkheden worden gezien.
- We zitten midden in een Begrotingsproces.

Afgesproken is dat iedere gemeente zijn eigen beeld hierbij vormt.

De heer Tuk geeft aan dat Veere op 1 lijn zit met Middelburg als het gaat om investeren in re-integratie. Vlissingen heeft aangegeven dit niet te willen. Om toch te komen tot een gezamenlijke

ALGEMEEN BESTUUR

begroting doen Middelburg en Veere Vlissingen graag een handreiking om wellicht dan te starten met een tijdelijke of minder hoge investering op re-integratie, zodat Vlissingen wel aan kan haken.

De heer Vader meldt dat in Vlissingen nu is afgesproken dat de ambtelijke vragen nu stoppen en dat het proces in Vlissingen volgende week wordt afgerond, waarbij in de antwoorden gezocht wordt naar de gemene deler.

Als eerste moet het antwoord op de vragen inzicht bieden; begrijpen we het nu.

Als tweede wordt het rapport van de artikel 12 inspecteur verzonden en als derde stap moet er een besluit genomen worden op de Begroting. Op inhoud en op de investeringsruimte (die dan gevonden moet worden).

Feit blijft dat er een taakstelling ligt voor het Werkleerbedrijf en dat er Vlissingen breed nog een taakstelling ligt om de Begroting te saneren (algemene reserve), wat het ingewikkeld maakt om te investeren.

De heer Louws is blij met het goede gesprek dat gevoerd is. En dat voor wat betreft de Begroting het Werkleerbedrijf voor allen nu akkoord is. Wat we met investeren in re-integratie gaan doen is nog de vraag. De heer Vader geeft aan dat ambtelijk de conclusie is getrokken niet te investeren. De heer Tuk vraagt of er ook geen speelruimte is voor de Reiskostenvergoeding, waarop de heer Vader aangeeft dat dit alleen mogelijk zou zijn als Vlissingen de dekking hiervoor uit het klassieke domein kan halen. Voor de 2^e Begrotingswijziging van 2022 moet ook nog dekking gezocht worden. De heer Sips vult aan dat het simpel is; alle gemeenten betalen er dan aan mee. Hierop stelt de heer Guise dat er naast een financiële benadering ook een andere benadering gekozen kan worden. Kijk naar de Functiewaardering. Voordat dit goed geregeld was kregen we vacatures niet vervuld en nu wel. De heer Sips vraagt of de reiskostenvergoeding niet uit eigen middelen gefinancierd kan worden. De heer Guise zegt dat dit niet kan en dat dit uitvoerig en onderbouwd is uitgelegd op vraagstelling van de inspecteur en beleidsmedewerkers.

De heer Guise wil nog reageren op de collegevoorstel voor de raad waarin staat opgenomen dat iedereen die hiervoor in aanmerking komt naar werk geleid moet worden. Het is niet juist om de indruk te geven dat we met het beschikbare budget met iedereen aan de slag kunnen. Je kan niet anders dan hier keuzes in maken.

De heer Vader stelt dat deze opmerking in de argumentatie staat. Opmerkingen daarover kunnen het beste direct geuit worden. Het aan de raad voorgestelde besluit is akkoord te gaan met de Kadernota en het implementatieplan Werkleerbedrijf.

Op de vraagstelling van de heer Vader over het Implementatieplan en de opbrengst die daaraan verbonden is die niet in de Begroting lijkt te zijn verdisconteerd onderstaand het later door de heer Dingemanse gegeven antwoord:

- Augustus 2021: In de primaire begroting 2022 (en de 1e begrotingswijziging 2021) zijn de positieve effecten van het plan Toekomstbestendig krimpen meerjarig verwerkt.
- Februari 2022: in de 2e begrotingswijziging 2022 zijn de effecten van rapport K+V en het Implementatieplan meerjarig verwerkt.
Daarmee zijn de positieve effecten van het Implementatieplan structureel verwerkt.
- April 2022: primaire begroting 2023: basis is de 2e begrotingswijziging 2022, dus inclusief implementatieplan.

ALGEMEEN BESTUUR

Tot slot wordt nog over het rapport van de Inspecteur Artikel 12 gesproken.

De heer Guise betreurt het dat hier geen juiste weergave van de gemaakte afspraken uit het rapport Adlasz en KplusV wordt gegeven. De heer Louws hoopt dat dit niet zo is, maar geeft aan dat we er nu op kunnen reageren.

Hierop geeft de heer Vader aan dat de Raad moet reageren (het college doet hier een voorstel voor). Het verandert niets aan het rapport van de inspecteur, maar de reacties gaan naar de fondsbeheerders.

Voor 19-04 staat in Vlissingen een tripartiet overleg gepland met de inspecteur, Provincie, Orionis en DB.

06. Stand van zaken Zeeuwse Werkkamer

De heer Louws meldt de projectopdracht voor de oprichting van een Regionaal Werk Centrum (RWC), met een nadrukkelijker rol voor gemeenten en waar afspraken met sub-regio's gemaakt kunnen worden.

Daarnaast is het Financiële Kader van de Arbeidsmarktregio (AMR) aan de orde geweest en dan vooral de middelen voor re-integratie. Er is geld over omdat het Zeeuws-breed ingezet moet worden en er geen onderwerpen zijn. De eerdere vraagstelling hiermee de Harde Leerschool te financieren is voor dit jaar nu akkoord (2 groepen). Het voorstel de rest voor re-integratie bij Orionis in te zetten is niet akkoord, de vraag bleef uitstaan hoe Walcheren zich dan tot Zeeuws breed verhoudt. Het geld blijft in reserve voor eventuele projecten.

De heer Guise vindt dit wel erg wrang. Er is 8 ton over, waarvan omgerekend een kleine 3 ton voor Orionis. Hiermee zouden we 150 klanten kunnen helpen (60 plaatsingen) en het geld moet dit jaar op. We hebben een klus te klaren, mensen aan het werk helpen.

De heer Louws geeft aan dat er met de projectopdracht RWC gezocht wordt naar een grotere stem van de gemeenten in deze zaken.

07. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

08. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de voorzitter hierop de vergadering.