

ALGEMEEN BESTUUR ORIONIS WALCHEREN

DATUM VERGADERING

08-09-2022

VERSLAG VOOR PUBLICATIE VASTGESTELD OP:

17-11-2022

LOCATIE

Orionis Walcheren

AANWEZIG:

De heer G. Sips	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Portier	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen
De heer J. Louws	Voorzitter AB en wethouder gemeente Middelburg
Mevrouw W. Treurniet	Lid AB en wethouder gemeente Middelburg
De heer E. Tuk	Lid AB en wethouder gemeente Veere

TEVENS AANWEZIG:

De heer H. Guise	Algemeen Directeur Orionis Walcheren
De heer P. Dingemanse	Concern Controller Orionis Walcheren
Mevrouw M. Marlissa	Officemanager Orionis Walcheren

TOEHOORDER:

De heer A. Soplantila

AFWEZIG:

De heer R. de Visser	Lid AB en wethouder gemeente Veere
De heer A. Vader	Lid AB en wethouder gemeente Vlissingen

01. OPENING, MEDEDELINGEN EN VASTSTELLEN AGENDA

a. Opening

De heer Louws heet de aanwezigen welkom. Vandaag is de heer Soplantila als toehoorder aanwezig. De heren Vader en De Visser zijn afwezig.

b. Mededelingen

De heer Guise maakt melding van het artikel in Trouw en ook de melding daarvan in het RTL ochtend nieuws. Het is een mooi artikel geworden over de aanpak van Lucrato (Apeldoorn) en Orionis om mensen uit de bijstand aan het werk te helpen. Er wordt ook landelijk enthousiast op gereageerd. Het artikel zal de bestuursleden per mail worden toegezonden.

c. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.

02. VASTSTELLEN VORIG VERSLAG

Met één tekstuele wijziging wordt het verslag goedgekeurd en vastgesteld.

Behoudens passages die betrekking hebben op individuele en/of personele aangelegenheden of zaken die anderszins niet voor publicatie vatbaar zijn, wordt het verslag gepubliceerd op Intranet Orionis.

Naar aanleiding van:

Mevrouw Treurniet meldt dat zij de geplande bijeenkomst rondom de scholieren in overleg met wethouder Tuk heeft geannuleerd vanwege het ontbreken van een ambtelijke voorbereiding. De heer Guise heeft hier uiteraard begrip voor, maar betreurt dit wel. Het is van groot belang dat de in de vorige vergadering geschetste problematiek bij de jeugd op de bestuurlijke agenda komt te staan. Hij zal de ambtelijke weg volgen en contact opnemen met de beleidsmedewerker Jeugd en Onderwijs in Middelburg ter voorbereiding van een nieuw te plannen overleg met de betreffende wethouders.

Het gaat om het project van Orionis, OZEO en RBL, dat als doel heeft jongeren zonder uitkering, die letterlijk tussen wal en schip vallen, te helpen richting participatie en werk. Probleem hierbij is dat de jongeren niet meer naar school gaan, maar ook niet worden uitgeschreven door de school. Dit leidt er toe dat deze jongeren niet of te laat worden opgepakt en zo de potentiële uitkeringsgerechtigden worden voor de komende tijd. Het betreft nu mogelijk al ruim 200 jongeren op Walcheren.

3. INGEKOMEN STUKKEN

Er zijn geen stukken te behandelen.

04. TER BESLUITVORMING/VASTSTELLING

Er zijn geen stukken te behandelen.

05. TER ORIËNTATIE / OPINIËRING / INFORMATIEF

Korte duiding stand van zaken Implementatieplan Werkleerbedrijf

De heer Guise geeft een korte duiding van de stand van zaken. Hoewel de resultaten van het Werkleerbedrijf vorig jaar nog uitermate positief waren, zijn de resultaten nu ronduit tegenvallend. Hier liggen 3 oorzaken aan ten grondslag die hij uitgebreid toelicht:

01. Externe factoren
02. Interne veranderingen die langzamer gaan dan gewenst
03. Inspanningen gemeenten (SROI –Groen) blijven achter

De impact hiervan is groot. Het positieve resultaat van 2021 is teniet gedaan en het voor 2022 verwachte positieve resultaat van 7 ton is ook verdampt.

Uiteraard is bij de landelijke koepel navraag gedaan en heel de sector ondervindt grote negatieve gevolgen als gevolg van o.a. de oorlog in Oekraïne en de energiecrisis.

De heer Guise vindt het een pijnlijke boodschap om het bestuur, de opdrachtgevers van Orionis, te moeten brengen. Overeind blijft staan dat het plan KplusV gewoon goed is. Dat de maatregelen die we hebben genomen goed zijn.

Hij hoopt op begrip en hulp van het bestuur om deze situatie het hoofd te bieden.

De bestuursleden tonen begrip. Deze situatie is voor iedereen vervelend. Op vraagstelling geeft de heer Dingemanse aan dat de negatieve resultaten volgens de verdeelsleutel aan de gemeenten moeten worden doorberekend.

Afgesproken wordt m.b.t. de communicatie van de tegenvallende resultaten als gemeenten gezamenlijk op te trekken. De intentie is dat de 3 colleges op 13-09 gelijktijdig de 3 gemeenteraden informeren. Daarna wordt op basis van de voortgangsrapportage Werkleerbedrijf een 4^e begrotingswijziging in routing gebracht. Hiertoe wordt een tussentijds overleg met de beleidsmedewerkers gepland, ter voorbereiding op een eveneens tussentijds te plannen DB-vergadering. Indien mogelijk wordt deze 4^e begrotingswijziging nog in de 3^e gevoegd, zodat er slechts één stuk voor een zienswijze aan de raden hoeft te worden voorgelegd.

In de tussentijd blijft het Werkleerbedrijf er natuurlijk alles aan doen om het tij te keren. Zoals gesteld zijn de eerder in gang gezette acties naar aanleiding van het rapport KplusV goed. Daarnaast wordt er o.a. gewerkt aan een differentiatie van klanten (diversiteit van producten) om de kwetsbaarheid van het bedrijf te verlagen en risico's te spreiden.

06. RONDVRAAG

Mevrouw Treurniet heeft nu een aantal AB-vergaderingen meegemaakt en ziet persoonlijk liever een grotere rol voor het AB weggelegd. Zij zou graag zien dat deze wens wordt meegenomen in het kader van de nieuwe wet Gemeenschappelijk regelingen. Waar is een AB voor, hoe geven we dat vorm en wat zijn de taken.

De heer Portier onderschrijft het 'zoeken' naar een juiste invulling van de rol van algemeen bestuurslid. Ook de heer Visser heeft vanwege een overvolle agenda tot nu toe helaas andere prioriteiten moeten stellen, zo geeft de heer Tuk aan.

De voorzitter geeft aan dat dit punt ook even in de DB-vergadering is besproken.

De heer Guise meldt dat het voorgaande AB juist wat meer afstand wilde houden. Het blijft natuurlijk een keuze van het AB zelf, maar persoonlijk is hij er een voorstander van om een AB meer inhoudelijk te betrekken. Hij kent zelfs iemand die het bestuur hierin ook heel goed zou kunnen begeleiden. Wat mevrouw Treurniet aangeeft is precies wat Orionis ook graag zou zien.

De voorzitter vat samen dat dit najaar door de beleidsmedewerkers een procesvoorstel zal worden gedaan voor de aanpassing van de GR en de gewenste invulling van de taak van AB-lid. Hierbij wordt gestreefd naar een externe (juridische) aansturing van een nog op te stellen projectgroep.

07.SLUITING

De voorzitter dankt allen voor hun inbreng en sluit de vergadering.